

További információ:

Simon Katalin
Tel.: 887-6676
Fax: 887-7201
e-mail: katalin.simon@kpmg.hu

Budapest, 2009. december 7.

Milyen kockázatokat rejtenek a hosszabb idejű üzleti utak?

Sok cég nem számol azzal, hogy a hosszabb időre külföldre utazó munkavállalók adminisztrációs és adózási kötelezettségei milyen kockázatokat rejtenek. A KPMG „Thinking Beyond Borders – Management of Extended Business Travelers” című kiadványából kiderül, hogy mire érdemes figyelni annak érdekében, hogy a cégek elkerüljék az esetleges, helyenként igen súlyos büntetéseket.

Üzleti út? Kiküldetés? Kirendelés?

„Ha például a kéthetes projektnek induló külföldi munka három hónaposra nyúlik, a munkáltatók általában ezt továbbra is üzleti útnak tekintik, holott könnyen lehet, hogy a helyzetet már a kiküldetésre vonatkozó szabályok szerint kellene kezelni. Mindennek súlyos következményei lehetnek” – mondja Mitrik Kornélia, a KPMG szenior adótanácsadója.

A szakértő kiemelt néhány kérdést, amit érdemes végiggondolni a külföldi munkavállalás kapcsán: szükség van-e munkavállalási engedélyre, vízumra, a célországba számlázzák-e a munkabért, aminek már adózási konzekvenciái is lehetnek, stb. Tapasztalata szerint a cégek a vízumkötelezettségnek még csak-csak eleget tesznek, de az adóvonatokra már sokkal kisebb hangsúlyt fektetnek. A következmények azonban korántsem elhanyagolhatóak: ha egy APEH-vizsgálat alatt fény derül a szabálytalanságra, a külföldi személy magyarországi munkáját feketemunkának is minősíthetik, sőt, a szankciók között a kiutasítás is szerepelhet. Hosszabb távú következmény lehet például egy későbbi munkavállalási kérelem elutasítása is.

A magyar szabályozás

A munkáltatók és hosszabb távú üzleti úton lévő munkavállalóik a magyar szabályozási környezetben több olyan ponttal is találkozhatnak ahol bejelentési vagy adófizetési kötelezettség merül fel. Mitrik Kornélia kiemelte: „A legtöbb esetben a magyarországi munkavégzés engedélyköteles a külföldi állampolgárok számára. Különösen érdemes odafigyelni azon országok állampolgárainál, ahol vízumkényszer áll fenn, 90 napon túli tartózkodás esetén ugyanis munkavállalási vízum szükséges számukra. Kiemelten fontos az üzleti út időtartama alatt juttatott jövedelem teherviselőjének meghatározása, ugyanis ha a jövedelmet átterhelik, akkor a magánszemélyt már egy nap itt tartózkodás esetén is adófizetési kötelezettség terheli. Tehát érdemes konzultálni szakemberrel, hogy az egyes pontoknak való meg nem felelés negatív következményei elkerülhetők legyenek.”

A kérdéskörrel a KPMG International Executive Services (IES) három új kiadványt készített. A „Thinking Beyond Borders – Management of Extended Business Travelers” három kiadványa az egész világot felosztva egy-egy régióval foglalkozik: az egyik az Európa-Közél-Kelet-Afrika régióval, a másik az amerikai kontinenssel, míg a harmadik az ázsiai és csendes-óceáni térséggel.

Rosheen Garnon, a KPMG International Executive Services nemzetközi vezetője szerint a társaságok számára a legnagyobb kockázatot a hosszabb üzleti utakhoz, vagyis a munkavállalók 30 és 180 nap közötti

időszak során történő külföldi munkavégzéséhez kapcsolódó adózási kötelezettségeknek való megfelelés, társadalombiztosítási és bevándorlással összefüggő követelmények jelentik.

„Az üzleti vezetők esetleg anélkül döntenek munkavállalóik üzleti útjának meghosszabbításáról, hogy egyáltalán tudatában lennének döntésük jövedelemadóval érintő, valamint társadalombiztosítási és bevándorlási vonatkozásaival. Formális nyomon követési rendszer hiányában a munkavállaló kinntartózkodása gyakran észrevétlen, amíg nem merül fel valamilyen probléma, mivel ezeknek az üzleti utaknak nincs olyan hivatalos formája, mint egy kiküldetésnek” – mondta Rosheen Garnon.

Megjegyzés a szerkesztőknek

Üzleti út: rövid néhány napos utak

Kirendelés: a munkáltató által elrendelt út, amelynél nem szükséges a munkavállaló beleegyezése, de éves szinten nem haladhatja meg a 144 napot

Kiküldetés: a munkavállaló és a munkáltató kétoldalú megegyezése alapján a 3 hónapot meghaladó más helyen történő munkavégzés

A KPMG International Executive Services (IES) „Thinking Beyond Borders – Management of Extended Business Travelers” három kiadványa áttekintést ad az egyes országokban érvényes adminisztrációs és adózási követelményekről, és segítséget nyújt a társaságoknak a hosszabb idejű üzleti utakat érintő megfelelési kérdések azonosításában, többek között az alábbi területeken:

- jövedelemadóval kapcsolatos megfelelés, és
- a társaságokra vonatkozó jelentési és adóelőleg-levonási kötelezettségek,
- társasági adóval kapcsolatos szempontok, például telephely létesítése,
- társadalombiztosítási kötelezettségek,
- bevándorlási követelmények – munkavállalási engedély és vízumkövetelmények,
- le nem vonható költségek a kiküldött után – számos országban ez a munkáltató által a külföldi ország nyugdíjalapjaiba történő járulékfizetést foglalhatja magában,
- a személyek által az egyes országokban eltöltött idő nyomon követése.

Az ilyen jellegű üzleti utazás tendenciáinak legutóbbi felmérését a tavalyi év végén készítette el a KPMG. A *Short Term Assignment and Extended Business Traveler Survey* (felmérés a rövid távú kiküldetésekről és a hosszabb idejű üzleti utakról) 183 társaság válaszait gyűjtötte össze a technológia, termelőipar és pénzügyi szolgáltatások ágazatokból.

A felmérésből a következők derültek ki:

- a társaságok kilencvenhárom százalékánál voltak hosszabb idejű üzleti úton lévők
- azoknál a társaságoknál, ahol nincs formális eljárás, a válaszadók 22 százaléka mondta azt, hogy rendszerint akkor szereznek tudomást a hosszabb idejű üzleti úton lévő munkatársakról, amikor az üzleti út hivatalos kiküldetéssé válik, vagy amikor az üzleti úton lévő munkatárs több pénzt vagy szolgáltatást kér
- a társaságok nyolcvanhét százalékát „némileg aggasztja” vagy „nagyon aggasztja”, hogy a hosszabb idejű üzleti úton lévők megfelelési kockázatot okoznak a társaságnak.

A KPMG könyvvizsgálati, adó- és üzleti tanácsadási szolgáltatásokat nyújtó társaságok globális hálózata. Tagtársaságaink 144 országban működnek, és 137 000 szakembert foglalkoztatnak világszerte. A KPMG-hálózat független tagtársaságai a KPMG International-hoz, a Svájci Államszövetség joga alapján bejegyzett szövetkezethez kapcsolódnak. A KPMG tagtársaságai jogilag egymástól független, önálló szervezetek, és ennek megfelelően járnak el.

A KPMG Magyarországon több mint 600 munkatársat foglalkoztat – a KPMG Hungária Kft. könyvvizsgálati szolgáltatásokat, míg a KPMG Tanácsadó Kft. széles körű adó- és üzleti tanácsadási szolgáltatásokat kínál magyar és multinacionális társaságok, kormányzati szervek, valamint külföldi befektetők számára.

*©2009 KPMG Tanácsadó Kft. a magyar jog alapján bejegyzett korlátolt felelősségű társaság.
Minden jog fenntartva.*