

További információ:

Simon Katalin

Tel.: 887-6676

Fax: 887-7201

e-mail: katalin.simon@kpmg.hu

Budapest, 2008. július 1.

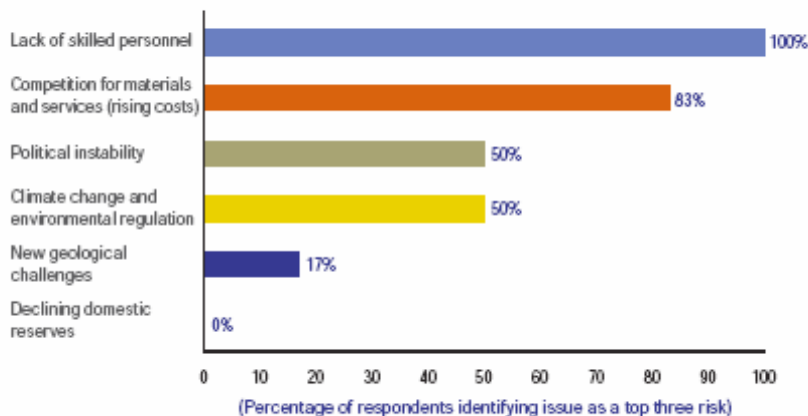
A KPMG szerint a nemzeti olajtársaságok a képzett munkaerő hiányától tartanak

A világ legnagyobb nemzeti olajipari társaságai komoly szakemberhiánnyal szembesülnek majd a következő évtized során, amikor is cserélődni fog az iparágban az idősödő munkaerő – derül ki a KPMG nemzetközi felméréséből. „A felemelkedőben lévő nemzeti olajtársaságokat érintő legfontosabb kérdések” című tanulmányt igazgatói szintű vezetők körében hajtották végre a világ vezető nemzeti olajtermelőinél, amelyek a világ olajtartalékainak 72 százaléka felett rendelkeznek. A társaságok egytől egyig azt állították, hogy a jövőbeni üzletmenet szempontjából a szakképzett munkaerő hiánya jelenti számukra a legnagyobb feladatot.

„Titánok” - Mít tart a három legnagyobb iparági kockázatnak a társasága számára az elkövetkező 10 év során?

What do you see as the top three industry risks for your company over the next 10 years?

Titans



Source: based on research and interviews conducted by Valerie Marcel and Yihe Xu, on behalf of KPMG International, 2008

Forrás: Valerie Marcel és Yihe Xu által a KPMG International nevében 2008-ban végzett kutatások és interjúk

Kiss Péter, a KPMG energetikai szektorának közép-kelet-európai vezetője szerint nem meglepő a kutatás eredménye, hiszen az energiaintenzív iparágak (pl. nehézipar) visszaszorulásával, a globalizált piaccgazdaság térnyerésével a képzési struktúra jelentős mértékben a humán szakirányok úgy, mint közgazdaságtan, jog, pénzügy, valamint az informatika és a matematika felé tolódott el, kiszolgálva a 90-es évek infokommunikációs hullámát.

„Mivel az energetikai szektort az utóbbi évtizedekben a beruházás és a fejlesztés hiánya jellemezte világszerte, éppen ezért a fiatalok számára sem volt vonzó a mérnöki pálya. Ha egy egészen közeli példát

veszünk alapul, például számos mérnök végzettségű kolléga dolgozik a KPMG energetikai tanácsadó csoportjában, akik a rendszerváltást követő időszakra jellemző gazdasági szerkezetváltás hatására döntöttek úgy, hogy pályáját módosítva az üzleti tanácsadás, az audit, vagy a pénzügy felé orientálódnak. Döntésük több szempontból is előnyösnek bizonyult, hiszen szakmai rátermettségük, kiváló analitikai tudásuk révén könnyen alkalmazkodtak az üzleti, pénzügyi terület feladataihoz, valamint lehetővé tette számukra, hogy a gazdasági folyamatok mögött meghúzódó műszaki, technológiai folyamatokat is mélységében átlássák, megértsék. Ez ma az KPMG energetikai szektorra szakosodott tanácsadó csoportjának az egyik legnagyobb előnye a versenytársaival szemben”- mondta Kiss Péter.

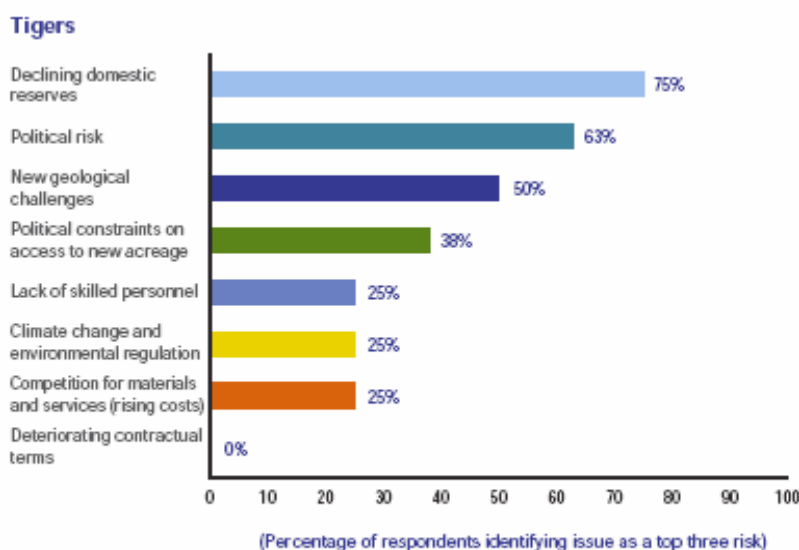
Napjainkban az energetika (kutatás, termelés, ellátás) globális méretű, stratégiai jelentőségű területté nőtte ki magát, a BRIC-országok (Brazília, Oroszország, India, Kína) fokozottan növekvő energiaéhsége miatt. Az energiaéhség csillapítása jelentős mértékű infrastrukturális beruházásokat – úgy mint, olajkutat, mélytengeri fűrótoronyok, finomítók, erőművek, gáztárolók és szállítóvezetékek stb. – igényel, amelyek hatalmas mérnöki, technikus, és képzett szakmunkás kapacitást, tudásbázist, létszámot igényelnek világszerte. Kiss Péter szerint az energetikai szektor felfutása tehát magával fogja vonzani a műszaki szakemberképzés újbóli térnyerését.

Anthony Lobo, az egyesült királysági KPMG egyik partnere, és az egyesült királysági olaj- és gázipari részleg vezetője így nyilatkozott: „A nemzeti olajtársaságok szektora nagyon gyorsan fejlődött, így a világ számos részén most nem áll rendelkezésre a kellő munkaerő. Ez néhány társaság számára most valós kockázatot jelent, amint alvállalkozóikkal együtt igyekeznek megfelelni a keresletnek, illetve megoldani azokat a kérdéseket, amelyeket a nyugdíjkorhatárhoz közeledő munkaerő vet fel.”

A felmérés olyan időszakban készült, amikor a nemzeti olajtársaságok egyre inkább bíznak abban, hogy kevesebb külső támogatással tudják majd megoldani saját olajtermelésüket. A világ néhány legnagyobb olaj- és gázexportőre most állami tulajdonban van, beleértve a szaúdi Aramco-t, a Gazpromot és a Nemzeti Iráni Olajtársaságot is. Ugyanakkor a jelentés arra a következtetésre jut, hogy a korábbi iparági elbocsátások és az alacsony olajárak idején eszközölt felvételstopok következtében a szektor a diplomások körében nem népszerű – az olajiparra a múlt iparágaként tekintenek.

Ugyanakkor a „Tigriseket” (kisebb nemzeti olajipari társaságokat) jobban aggasztják a csökkenő hazai készletek (75 százalék) és a politikai kockázatok (63%) - ők ezeket tekintik a legnagyobb kockázati tényezőknek magukra nézve.

„Tigrisek” -Mit tart a három legnagyobb iparági kockázatnak a társasága számára az elkövetkező 10 év során?



Source: based on research and interviews conducted by Valerie Marcel and Yihe Xu, on behalf of KPMG International, 2008

Forrás: Valerie Marcel és Yihe Xu által a KPMG International nevében 2008-ban végzett kutatások és interjúk

Anthony Lobo hozzátette: „A jelentés érdekes kettősséget fedezett fel a legnagyobb és a legkisebb olajtársaságok, valamint aggodalmaik között. Érdekes megjegyezni, hogy a politikai instabilitással és az ezzel járó kockázatokkal kapcsolatos aggodalmuk olyan tényező, amely mindegyik társaságot érintheti, kicsit és nagyot egyaránt. A képzett munkaerő hiánya a nagyobb nemzeti olajtársaságok legnagyobb problémája, sokkal jobban aggasztja őket, mint a kisebb társaságokat, amelyek inkább a csökkenő hazai tartalékok hamarabb érzékelhető problémájára koncentrálnak. A jelentés egyik további fontos megállapítását is meg kell említenünk, mely szerint a szolgáltató cégek egyre fontosabb szerepet játszanak azokon a kulcsfontosságú projekteken keresztül, amelyeket a nemzeti olajtársaságoknál vállaltak. Várakozásaim szerint a szolgáltatócégek növekvő befolyása jelentős szerepet játszik majd az iparág jövőjében.”

A kutatás főbb megállapításai:

- *A világ legnagyobb olajtársaságai úgy vélik, a legnagyobb üzleti kockázatot a szakképzett munkaerő hiánya jelenti*
- *A szakképzésbe történő befektetés az egyik kulcskérdés a jövőbeni növekedés szempontjából*
- *A kisebb nemzeti olajtársaságokat a csökkenő hazai tartalékok aggasztják jobban*

További információ:

Pintér, Judit

Business Development Coordinator
Energy & Utilities Advisory Services
KPMG Tanácsadó Kft.
Tel.: +36 1 887 7118
Mobile.: +36 70 370 1841

Megjegyzés

A kutatásról:

A jelentést Dr Valerie Marcel, a Chatham House munkatársa készítette. Valerie jól ismert olaj- és gázipari akadémikus, aki az olajpiacokra, a Nemzeti Olajtársaságokra és a közel-keleti olajtermelő államok politikai stabilitására szakosodott. Korábbi kiadványai közé tartozik az *Olajtitánok; Nemzeti Olajtársaságok a Közel-Keleten*, amelyet a Brookings Institution & a Chatham House adott ki (2006). A Chatham House ad otthont a Nemzetközi Ügyek Királyi Intézetének több mint nyolc évtizede. Célja, hogy a független elemzések, tájékozott viták és a virágzó és mindenki számára biztonságos világ építésére vonatkozó befolyásos elképzelések globális vezető forrásává váljon.

Kvantitatív interjúk készültek az alábbi magas szintű vezetőkkel is:

- Saudi Aramco – Khalid A. Al-Falih, a működési részleg alelnöke
- Thamir Ghadhban, a Tanácsadó Bizottság elnöke, Miniszterelnöki Hivatal, iraki kormány
- Kuwait Petroleum Corporation – Jamal A. Alnouri, a tervezési részleg ügyvezető igazgatója
- Petrobras – Milton Costa Filho, a Petroleo Brasileiro Mexico ügyvezető igazgatója

A KPMG könyvvizsgálati, adó- és üzleti tanácsadási szolgáltatásokat nyújtó társaságok globális hálózata. Tagtársaságaink 145 országban működnek, és 123 000 szakembert foglalkoztatnak világszerte. A KPMG-hálózat független tagtársaságai a KPMG International-hez, a Svájci Államszövetség joga alapján bejegyzett szövetkezethez kapcsolódnak. A KPMG tagtársaságai jogilag egymástól független, önálló szervezetek, és ennek megfelelően járnak el.

A KPMG Magyarországon 530 munkatársat foglalkoztat – a KPMG Hungária Kft. könyvvizsgálati szolgáltatásokat, míg a KPMG Tanácsadó Kft. széles körű adó- és üzleti tanácsadási szolgáltatásokat kínál magyar és multinacionális társaságok, kormányzati szervek, valamint külföldi befektetők számára.

©2008 KPMG Tanácsadó Kft., a magyar jog alapján bejegyzett korlátolt felelősségű társaság.
Minden jog fenntartva